R.S.A. BMPS - **Area Territoriale Sud – Salerno**

L.P.O. = DIVIDE ET IMPERA!!!!

Giovedi 20 ottobre si è tenuto l'incontro da noi richiesto sulle tematiche:

Erogazioni L.P.O. - Pressioni Commerciali – Organici e Sicurezza - Organizzazione

Presenti il D.O.R. Capuano, i G.R.U. Pietrangeli e Morrone e il dir D'Ardia Resp. Sett. Org. Opertività di Rete.

L'informativa resa sulla erogazione degli LPO. Tutti i componenti le strutture vanno a premio tranne chi ha avuto valutazione 1 :

	risorse premiate		*di cui AP*	*di cui QD*	*di cui Dirigenti*
DTM Salerno	51		35	16	=
DTM Napoli Sud *(solo filiali perimetro ex cg Salerno)*	23		21	2	=
TOTALE	74		56	18	=

DTM	**Codice Struttura**	**Descrizione Struttura**
DTM Salerno	1011	CENTRO ENTI SALERNO
DTM Salerno	7499	VILLA D'AGRI
DTM Salerno	9310	AMALFI
DTM Salerno	9340	POSITANO
DTM Salerno	9330	MAIORI
DTM Salerno	9339	PONTECAGNANO
DTM Salerno	9317	COPERCHIA
DTM Salerno	9060	SOLOFRA
DTM Napoli Sud	9318	PAGANI AG.2
DTM Napoli Sud	9350	SAN MARZANO SUL SARNO

Una erogazione a favore, guarda caso, delle strutture più piccole, che ha interessato una parte esigua dei lavoratori che TUTTI INSIEME si stanno prodigando per traghettare questa banca dalle acque torbide in cui naviga ormai da anni solo ed esclusivamente per l'incapacità e la inadeguatezza del management aziendale. Quindi è stato solo un ulteriore danno alla "coesione aziendale" per far si che TUTTI si remasse nella stessa direzione.

Solo a chiacchiere i vari responsabili entranti e uscenti si commuovono e ringraziano soprattutto i lavoratori per l'impegno, la dedizione, il sacrificio la professionalità profusi.....nei fatti le offese non mancano!! Chissà la filiera gerarchica ascendente?? Degli uffici di Area dovrebbe essere ricompresa solo l'Organizzazione ma l'informativa è data solo alle OOSS di D.G.

Gli obiettivi di budget sono stati evidentemente e artatamente congegnati per escludere le strutture più affollate e più storiche. Le modalità in corso d'opera sono state accompagnate da pressioni e da azioni di mobbing nei confronti di coloro che antepongono le norme alla foga del risultato, con rimozioni dall'incarico e demansionamenti

Una erogazione divisoria e unilaterale, disattendendo lo spirito dell'accordo del 24 dicembre 2015 sul Contratto di II livello. Auspichiamo una immediata ripresa delle trattative con le OOSS Centrali per la risoluzione del percorso negoziale previsto per la definizione del P.V.R. (premio variabile di risultato) che sostituirà l'anno prossimo l'attuale, iniquo ed insopportabile sistema incentivante e i vari contest.

SE C'E', CE NE SARA' PER TUTTI E IN MODO TRASPARENTE – SE NON C'E,' NON CE NE SARA' PER NESSUNO.

Se la classe dirigente prestasse più orecchio al "capitale umano", come ora pomposamente si definiscono i lavoratori, e imparasse la ricchezza della comunicazione bilaterale, abbandonando la attuale arroganza della comunicazione senza "ritorno", capirebbe che queste modalità non pagano, anzi !!!!

Ancora una volta abbiamo denunciato le pressioni commerciali che ancora si esercitano sul lavoratori ad opera dei vari settori commerciali della DTM con le solite odiose classifiche; sovente dal DTM stesso che contatta personalmente i vari gestori SB/Premium e Valore per richiedere report giornalieri sulle campagne RIL – PROTEZIONE ecc. (pare che tra l'altro ci sia in ballo un fantastico viaggio in Norvegia..). Abbiamo sollecitato il DOR, **per l'ennesima volta,** a porre fine a queste inaccettabili modalità difformi dagli accordi e dalle declaratorie aziendali. Chiederemo un incontro specifico con le funzioni di D.G. in forza degli accordi stipulati con le OOSS Centrali

Sull'argomento organici non c'è da tempo contrapposizione con il DOR. Le carenze delle filiali sono ormai riconosciute da tempo; aspettiamo a verificare le ricadute della nuova organizzazione aziendale quando finirà la fase sperimentale, non ancora non conclusa, per il progetto HUB e SPOKE e il previsto confronto sindacale.

Sulla sicurezza abbiamo con forza ribadito la nostra opposizione ad eventuali "alleggerimenti" delle misure fino ad ora adottate per la prevenzione rischio rapina. Nelle filiali oggetto di "formattazione" è stato eliminato il gabbiotto per la guardia giurata e portata all'esterno. …

Abbiamo reiterato la richiesta della risistemazione delle consolle rimuovendola dalla postazione degli ODS. Il dir D'Ardia ci ha informato che, per quanto non previsto dal D 1516 relativo, è stata richiesta la dotazione di una seconda consolle a sostegno. UNA STORIA SENZA FINE. BASTEREBBE UN PO' DI BUON SENSO!

E' saltato il server degli uffici di C.so Garibaldi, sede di due Centri PMI e Centro Enti per la seconda volta in due mesi. Tutti i dati archiviati sono stati cancellati perché negli ultimi due mesi, E NON E' DATO SAPERE PER QUALE INEFFICIENZA, **il previsto BACK-UP (dovuta, prevista e periodica operazione di salvataggio) non è stato effettuato. SONO STATE CANCELLATE TUTTE LE CARTELLE DI LAVORO E NON ERA MAI ACCADUTO!! SEMPRE MEGLIO!!!**

Nello specifico: l'archivio mail, autorizzazioni, pareri legali, ordini di servizio, corrispondenza con i clienti, disposizioni rese e ricevute, condivisioni con le funzioni superiori ecc…tutto perso!!!!! **I rischi operativi per i lavoratori sono evidenti!** Il Dir D'Ardia ha assicurato che è stato dato incarico a società esterna di tentare il recupero dei dati. Nel sollecitare la risoluzione del problema, abbiamo richiesto di tenerci informati in corso d'opera e, **soprattutto,** di verificarne le motivazioni**. E' NECESSARIO VERIFICARE L'EFFICACIA DELLE PROCEDURE DI BACK –UP E, NEL CASO, DIRAMARE A TUTTI I LAVORATORI UN "ORDINE DI SERVIZIO" CON PRECISE ISTRUZIONI E FORMAZIONE PER IL SALVATAGGIO ALTERNATIVO DEI DATI CON STRUMENTI AGGIUNTIVI (pennette USB hard - disk esterni ecc.) …..**

Raccomandiamo ai lavoratori, come sempre, un puntuale rispetto delle norme vigenti ponendo la massima attenzione ai rischi operativi correlati al proprio ruolo e a contattarci immediatamente in caso di criticità oggettive o ingiunte.

Salerno, 28.10.2016 LE SEGRETERIE